



## РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

01 декабря 2014 года Вахитовский районный суд города Казани в составе председательствующего судьи А.Р. Сафина, при секретаре судебного заседания А.Р. Исламовой, рассмотрев в открытом судебном заседании в помещении Вахитовского районного суда города Казани гражданское дело по иску [REDACTED] к муниципальному унитарному предприятию «[REDACTED]» о взыскании денежной компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за просрочку денежных выплат, компенсации морального вреда,

## УСТАНОВИЛ:

[REDACTED] обратился в суд с иском к МУП «[REDACTED]» о взыскании денежной компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за просрочку денежных выплат, компенсации морального вреда. В обоснование заявленных требований указано следующее.

10 декабря 2004 года [REDACTED] был принят на работу в МУП «[REDACTED]» на должность машиниста электропоезда цеха эксплуатации. 21 июля 2014 года уволен по собственному желанию.

Из положенного [REDACTED] в 2006-2014 годах дополнительного отпуска общей продолжительностью 140 календарных дней им было использовано 51 день. Соответственно 89 календарных дней дополнительного отпуска [REDACTED] к моменту прекращения трудовых отношений использовано не было.

При увольнении [REDACTED] выплачена компенсация отпуска за 19, 81 календарных дня в размере [REDACTED] руб., из чего следует что размер среднедневного заработка на дату увольнения составлял [REDACTED] руб. Период просрочки выплаты компенсации за неиспользованный отпуск составляет 48 дней.

Руководствуясь изложенным, [REDACTED] просит суд взыскать с МУП «[REDACTED]» в свою пользу денежную компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме [REDACTED] руб., компенсацию за просрочку денежной выплаты в сумме [REDACTED] руб., компенсацию морального вреда в сумме [REDACTED] руб.

Представитель истца [REDACTED], А.С. Голубцов заявленные исковые требования поддержал.

Представитель ответчика МУП «[REDACTED]», [REDACTED] в судебном заседании с заявленными исковыми требованиями не согласилась.

Выслушав лиц, участвующих в деле, изучив доказательства, имеющиеся в материалах дела, суд приходит к следующему.

В силу статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Из материалов дела усматривается, что на основании трудового договора от 10 декабря 2004 года № 74 [REDACTED] состоял в трудовых отношениях с МУП «[REDACTED]» в должности машиниста электропоезда цеха эксплуатации.

В соответствии с приказом работодателя от 21 июля 2014 года трудовые отношения между сторонами прекращены по основанию пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работника.

В силу статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 56 раздела XXXIII Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» машинистам электропоезда метрополитена, занятым на перевозке пассажиров на линии, ежегодно предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 12 рабочих дней.

Поскольку согласно данной норме дополнительный отпуск машинистов электропоезда метрополитена составляет 12 рабочих дней, суд приходит к выводу о том, что данная норма противоречит статье 120 Трудового кодекса Российской Федерации и ограничивает право заявителя на использование дополнительного отпуска в полном объеме.

Статьей 423 Трудового кодекса РФ (ч. 1) предусмотрено, что впрямь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с Трудовым кодексом РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также



законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года N 1014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат трудовому кодексу РФ. Изданные до введения в действие настоящего кодекса нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и применяемые на территории Российской Федерации постановления Правительства СССР по вопросам, которые в соответствии с настоящим Кодексом могут регулироваться только федеральными законами, действуют впредь до введения в действие соответствующих федеральных законов.

Согласно статье 166 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с нормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на тяжелых работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов (п. 1).

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч. 2 ст. 117).

До настоящего времени такой акт Правительством Российской Федерации не принят. Поэтому и Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и крашенный рабочий день» применяются в части, не противоречащей трудовому кодексу РФ (ст. 423 ТК РФ).

Установлено, что из положенных [REDACTED] в 2006-2014 годах дополнительного отпуска общей продолжительностью 140 календарных дней было использовано 51 день. Соответственно 89 календарных дней

дополнительного отпуска [REDACTED] к моменту прекращения трудовых отношений использовано не было.

При увольнении [REDACTED] выплачена компенсация отпуска за 19,81 календарных дня в размере [REDACTED] руб., из чего следует, что размер среднедневного заработка на дату увольнения составил [REDACTED] руб. Период просрочки выплаты компенсации за неиспользованный отпуск составляет 48 дней.

При таком положении, общий размер компенсации за 89 дней неиспользованного отпуска подлежащего взысканию в пользу работника составляет [REDACTED] руб.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В силу вышеприведенных положений с МУП «[REDACTED]» в пользу [REDACTED] подлежат взысканию проценты (денежная компенсация) в размере [REDACTED] = ([REDACTED] × 0,0275) % × 48.

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса Российской Федерации моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Поскольку факт ущемления прав [REDACTED] как стороны трудовых отношений установлен, суд приходит к выводу об обоснованности требований заявителя о компенсации морального вреда как основанных на законе.

Размер компенсации морального вреда с учетом конкретных обстоятельств дела определяется судом в сумме равной [REDACTED] руб.

В доход государства с ответчика подлежит взысканию государственная пошлина в сумме [REDACTED] руб.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 194 - 199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,



РЕШИЛ:

Исковые требования [REDACTED] удовлетворить, частично.

Взыскать с муниципального унитарного предприятия «[REDACTED]» в пользу [REDACTED] денежную компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме [REDACTED] руб.

Взыскать с муниципального унитарного предприятия «[REDACTED]» в пользу [REDACTED] денежную компенсацию за нарушение работодателем установленного срока выплат в сумме [REDACTED] руб.

Взыскать с муниципального унитарного предприятия «[REDACTED]» в пользу [REDACTED] компенсацию морального вреда в сумме [REDACTED] руб.

В удовлетворении остальной части исковых требований отказать.

Взыскать с муниципального унитарного предприятия «[REDACTED]» в доход государства государственную пошлину в сумме [REDACTED] руб.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Верховный Суд Республики Татарстан в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме через Вахитовский районный суд города Казани.

Судья

Копия верна  
Судья



А.Р. Сафин

А.Р. Сафин

