

**РЕШЕНИЕ  
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

24 мая 2019 года

г. Казань

Приволжский районный суд г. Казани Республики Татарстан в составе:  
Председательствующего судьи Прытковой Е.В.,  
при секретаре судебного заседания Емельяновой О.В.,  
рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску  
[REDACTED] к обществу с ограниченной ответственностью « [REDACTED] »  
[REDACTED] о взыскании задолженности по оплате труда, компенсации за  
задержку выплаты, компенсации морального вреда,

**УСТАНОВИЛ:**

[REDACTED] обратился в суд с иском к ООО « [REDACTED] » с требованиями в вышеуказанной формулировке. В обоснование иска указано, что между истцом и ответчиком 01 февраля 2019 года был заключен трудовой договор [REDACTED], по условиям которого [REDACTED] был принят на работу в должности инспектора пожарной охраны в обособленное подразделение Управление охраны в г. Казани. Согласно пункту 4.1 трудового договора работнику установлена почасовая оплата труда в размере [REDACTED] рублей в час, оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Приказ о приеме истца на работу от 01 февраля 2019 года № 858-к соответствует условиям трудового договора. 18 февраля 2019 года [REDACTED] уволился по собственному желанию, однако, с истцом при увольнении не был произведен окончательный расчет, исходя из условий трудового договора. Согласно расчету истца, с учетом количества отработанных часов в феврале 2019 года и почасовой оплате труда в размере [REDACTED] рублей в час, заработная плата за февраль 2019 года, подлежащая выплате [REDACTED] при увольнении составляет [REDACTED] рублей. 01 марта 2019 года ответчик выплатил истцу заработную плату в размере [REDACTED] рублей 38 копеек и [REDACTED] рубля 62 копейки.

Ссылаясь на нарушение работодателем обязанности по выплате заработной платы в последний рабочий день, с учетом частично выплаченных сумм задолженности, истец просил: взыскать с ответчика в пользу [REDACTED] задолженность по заработной плате за февраль 2019 года в размере [REDACTED] рублей; компенсацию за нарушение сроков выплаты заработной платы за период с 19 февраля 2019 года по 06 марта 2019 года в размере [REDACTED] 60 копеек; в качестве компенсации морального вреда – [REDACTED] рублей.

В судебном заседании представитель истца [REDACTED] – Голубцов А.С. исковые требования поддержал в полном объеме.

Представитель ответчика ООО « [REDACTED] » - [REDACTED] в судебном заседании иск не признал, указал, что в условиях трудового договора истца имеется техническая описка в указании почасовой системы оплаты труда.

Выслушав пояснения, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующему.

Согласно абз. 7 ч. 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации  
*работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам*

заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации *заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).*

В силу статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации *заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.*

*Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.*

Согласно статьи 140 Трудового кодекса Российской Федерации *при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.*

*В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.*

Установлено, что 01 февраля 2019 года между ООО «[REDACTED]» и [REDACTED] заключен трудовой договор, по условиям которого истец принят на работу в должности инспектора пожарной охраны в обособленное подразделение Управления охраны ООО «[REDACTED]» в г. Казани.

Согласно пункту 4.1 трудового договора работнику установлена почасовая оплата труда в размере [REDACTED] рублей в час, оплата труда производится пропорционально отработанному времени.

В соответствии с приказом от 01 февраля 2019 года №858-К о приеме работника на работу, [REDACTED] принят на должность инспектора охраны с окладом в размере [REDACTED] рублей, с приказом работник ознакомлен.

19 февраля 2019 года [REDACTED] уволен из ООО «[REDACTED]» приказом от 18 февраля 2019 года №861-К на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно штатному расписанию ООО «[REDACTED]» оклад инспектора охраны в обособленном подразделении г. Казань составляет [REDACTED] рублей.

Довод истца о применении в его отношении почасовой оплаты труда, опровергается материалами дела. Установленный между сторонами условиями трудового договора размер окладной системы оплаты труда согласуется с приказом о приеме работника на работу, локальными актами работодателя.

Таким образом, исковые требования [REDACTED] о взыскании задолженности по оплате труда в размере [REDACTED] рублей подлежат отклонению.

После увольнения [REDACTED] осуществлены выплаты 01 марта 2019 года в размере [REDACTED] рублей 38 копеек и [REDACTED] рублей 62 копеек, тем самым нарушен срок выплаты сумм, причитающихся выплате работнику от работодателя в день увольнения.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, *при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.*

*Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.*

Задолженность по выплате денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы, причитающейся к выплате работнику при увольнении за период с 19 февраля 2019 года по 01 марта 2019 года в общей сумме составляет [REDACTED] 73 копейки, ввиду изложенного, требования истца в указанном размере подлежат удовлетворению.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, *работник имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.*

В силу ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, *моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.*

*В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.*

Учитывая, что нарушены трудовые права истца, в его пользу подлежит взысканию компенсация морального вреда.

Определяя размер компенсации морального вреда, суд учитывает степень и характер причиненных истцу нравственных страданий, степень вины ответчика, требования разумности и справедливости и полагает необходимым взыскать [REDACTED] рублей.

С учетом изложенного, исковые требования подлежат частичному удовлетворению.

На основании ст. 103 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, с ответчика в пользу бюджета муниципального образования подлежит взысканию государственная пошлина в размере [REDACTED] рублей, от уплаты которой истец освобожден в силу закона.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 56, 194-199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

РЕШИЛ:

Исковое заявление [REDACTED] к обществу с ограниченной ответственностью «[REDACTED]» о взыскании задолженности по

оплате труда, компенсации за задержку выплаты, компенсации морального вреда удовлетворить частично.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «[REDACTED]» в пользу [REDACTED] компенсацию за нарушение сроков выплаты за период с 19 февраля 2019 года по 01 марта 2019 года в размере [REDACTED] рублей 73 копеек, [REDACTED] рублей компенсации морального вреда.

В удовлетворении исковых требований о взыскании задолженности по оплате труда отказать.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью [REDACTED]» в пользу бюджета муниципального образования госпошлину в размере [REDACTED] рублей.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Верховный суд Республики Татарстан через Приволжский районный суд г. Казани в течение одного месяца со дня принятия мотивированного решения.

Мотивированное решение изготовлено 28 мая 2019 года.

**Судья**

**Прыткова Е.В.**