

**РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

24 мая 2019 года

г. Казань

Приволжский районный суд г. Казани Республики Татарстан в составе:
Председательствующего судьи Прытковой Е.В.,
при секретаре судебного заседания Емельяновой О.В.,
рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску
[REDACTED] к обществу с ограниченной ответственностью « [REDACTED] » о взыскании задолженности по оплате труда, компенсации за задержку выплаты, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

[REDACTED] обратился в суд с иском к ООО « [REDACTED] » с требованиями в вышеуказанной формулировке. В обоснование иска указано, что между истцом и ответчиком 01 февраля 2019 года был заключен трудовой договор [REDACTED], по условиям которого [REDACTED] был принят на работу в должности инспектора пожарной охраны в обособленное подразделение Управление охраны в г. Казани. Согласно пункту 4.1 трудового договора работнику установлена почасовая оплата труда в размере [REDACTED] рублей в час, оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Приказ о приеме истца на работу от 01 февраля 2019 года № 858-к соответствует условиям трудового договора. 18 февраля 2019 года [REDACTED] уволился по собственному желанию, однако, с истцом при увольнении не был произведен окончательный расчет, исходя из условий трудового договора. Согласно расчету истца, с учетом количества отработанных часов в феврале 2019 года и почасовой оплате труда в размере [REDACTED] рублей в час, заработная плата за февраль 2019 года, подлежащая выплате [REDACTED] при увольнении составляет [REDACTED] рублей. 01 марта 2019 года ответчик выплатил истцу заработную плату в размере [REDACTED] рублей 38 копеек и [REDACTED] рубля 62 копейки.

Ссылаясь на нарушение работодателем обязанности по выплате заработной платы в последний рабочий день, с учетом частично выплаченных сумм задолженности, истец просил: взыскать с ответчика в пользу [REDACTED] задолженность по заработной плате за февраль 2019 года в размере [REDACTED] рублей; компенсацию за нарушение сроков выплаты заработной платы за период с 19 февраля 2019 года по 06 марта 2019 года в размере [REDACTED] 60 копеек; в качестве компенсации морального вреда – [REDACTED] рублей.

В судебном заседании представитель истца [REDACTED] – Голубцов А.С. исковые требования поддержал в полном объеме.

Представитель ответчика ООО « [REDACTED] » - [REDACTED] в судебном заседании иск не признал, указал, что в условиях трудового договора истца имеется техническая описка в указании почасовой системы оплаты труда.

Выслушав пояснения, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующему.

Согласно абз. 7 ч. 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации *работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам*

заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Согласно статьи 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Установлено, что 01 февраля 2019 года между ООО «[REDACTED]» и [REDACTED] заключен трудовой договор, по условиям которого истец принят на работу в должности инспектора пожарной охраны в обособленное подразделение Управления охраны ООО «[REDACTED]» в г. Казани.

Согласно пункту 4.1 трудового договора работнику установлена почасовая оплата труда в размере [REDACTED] рублей в час, оплата труда производится пропорционально отработанному времени.

В соответствии с приказом от 01 февраля 2019 года №858-К о приеме работника на работу, [REDACTED] принят на должность инспектора охраны с окладом в размере [REDACTED] рублей, с приказом работник ознакомлен.

19 февраля 2019 года [REDACTED] уволен из ООО «[REDACTED]» приказом от 18 февраля 2019 года №861-К на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно штатному расписанию ООО «[REDACTED]» оклад инспектора охраны в обособленном подразделении г. Казань составляет [REDACTED] рублей.

Довод истца о применении в его отношении почасовой оплаты труда, опровергается материалами дела. Установленный между сторонами условиями трудового договора размер окладной системы оплаты труда согласуется с приказом о приеме работника на работу, локальными актами работодателя.

Таким образом, исковые требования [REDACTED] о взыскании задолженности по оплате труда в размере [REDACTED] рублей подлежат отклонению.

После увольнения [REDACTED] осуществлены выплаты 01 марта 2019 года в размере [REDACTED] рублей 38 копеек и [REDACTED] рублей 62 копеек, тем самым нарушен срок выплаты сумм, причитающихся выплате работнику от работодателя в день увольнения.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Задолженность по выплате денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы, причитающейся к выплате работнику при увольнении за период с 19 февраля 2019 года по 01 марта 2019 года в общей сумме составляет [REDACTED] 73 копейки, ввиду изложенного, требования истца в указанном размере подлежат удовлетворению.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, *работник имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.*

В силу ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, *моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.*

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Учитывая, что нарушены трудовые права истца, в его пользу подлежит взысканию компенсация морального вреда.

Определяя размер компенсации морального вреда, суд учитывает степень и характер причиненных истцу нравственных страданий, степень вины ответчика, требования разумности и справедливости и полагает необходимым взыскать [REDACTED] рублей.

С учетом изложенного, исковые требования подлежат частичному удовлетворению.

На основании ст. 103 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, с ответчика в пользу бюджета муниципального образования подлежит взысканию государственная пошлина в размере [REDACTED] рублей, от уплаты которой истец освобожден в силу закона.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 56,194-199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

РЕШИЛ:

Исковое заявление [REDACTED] к обществу с ограниченной ответственностью «[REDACTED]» о взыскании задолженности по

