

**РЕШЕНИЕ**  
**именем Российской Федерации**

24 октября 2016 года Авиастроительный районный суд города Казани в составе: председательствующего судьи Латыповой Р.Р., при секретаре судебного заседания Камаловой Д.А., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED] к индивидуальному предпринимателю [REDACTED] о взыскании заработной платы, денежной компенсации за задержку выплаты и компенсации морального вреда,

**УСТАНОВИЛ:**

[REDACTED] обратилась в суд с иском к ответчику в вышеприведенной формулировке указав, что работала у ИП [REDACTED] в период с [REDACTED] по [REDACTED] в должности бухгалтера ТМЦ. За период с мая 2016 г. по [REDACTED] ей начислена и не выплачена заработная плата, на момент выхода в отпуск вовремя не были начислены и выплачены отпускные, при увольнении не произведен полный расчет заработной платы. Отпуск длился с [REDACTED] по [REDACTED]. Просит взыскать с ответчика в свою пользу задолженность по заработной плате в размере [REDACTED] рублей, денежную компенсацию за задержку выплат, компенсацию морального вреда в размере [REDACTED] рублей.

В судебном заседании истец поддержала исковые требования, подтвердив изложенные в исковом заявлении обстоятельства, просила иск удовлетворить.

Представитель ответчика – Голубцов А.С. в судебном заседании с иском не согласился, пояснив, что истец и ответчик действительно состояли в трудовых отношениях. Со стороны ответчика допускались задержки в выплате заработной платы. Однако в настоящее время задолженность перед истцом полностью погашена. Просил в удовлетворении исковых требований отказать в полном объеме.

Выслушав лиц, участвующих в деле, исследовав материалы дела, суд полагает установленными следующие обстоятельства.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Согласно статье 2 Трудового кодекса Российской Федерации принципом правового регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан:

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании пункта 1 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии с пунктом 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Согласно статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Судом установлено и подтверждается материалами дела, что [ ] истец был принят на работу к ИП [ ] на должность бухгалтера ТМЦ с тарифной ставкой (окладом) в размере 7200 рублей на основании трудового договора (л.д. 9).

В соответствии с пунктом 1.1 трудового договора от [ ] принимается в организацию для выполнения работы по должности бухгалтер ТМЦ с окладом [ ] рублей в месяц (л.д. 17).

На основании приказа о переводе работника на другую работу от [ ] постоянно переведена в основное подразделение на должность – бухгалтера ТМЦ с тарифной ставкой (окладом) в размере [ ] рублей (л.д. 39).

[ ] истцом написано заявление об увольнении (л.д.41). Приказом от [ ] трудовые отношения между истцом и ответчиком прекращены на основании заявления истца (л.д.40).

[ ] в отношении ИП [ ] Государственной инспекцией труда вынесено постановление о назначении административного наказания, которым установлено, что заработная плата выдавалась [ ] один раз в месяц: за ноябрь выдана [ ] в сумме [ ] рублей, за декабрь выдана [ ] в сумме [ ] рублей, за январь выдана [ ] в сумме [ ] рублей, за февраль выдана [ ] в сумме [ ] рублей, за март выдана [ ] в сумме [ ] рублей, за апрель выдана [ ] в сумме [ ] рублей, за май выдана [ ] в сумме [ ] рублей (л.д. 42-48).

Согласно платежным ведомостям за период с момента возникновения и до момента окончания трудовых отношений [ ] выплачивалась заработная плата, о чем она собственноручно расписывалась (л.д. 49-62).

Как следует из бухгалтерских справок-расчетов за период трудовых отношений между истцом и ответчиком со стороны ответчика допускались задержки оплаты труда, за что истцу была начислена и выплачена компенсация (л.д.63-65).

Таким образом, суд не находит оснований для удовлетворения исковых требований [ ] о взыскании заработной платы, поскольку в ходе судебного разбирательства доводы изложенные истцом не нашли своего подтверждения.

Поскольку судом не установлен факт нарушений прав работника, соответственно не могут быть удовлетворены требования о компенсации морального вреда.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 194-199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

#### **РЕШИЛ:**

в удовлетворении исковых требований [ ] к индивидуальному предпринимателю [ ] о взыскании заработной платы, денежной компенсации за задержку выплаты и компенсации морального вреда отказать.

Апелляционная жалоба может быть подана в Верховный суд Республики Татарстан в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

**Председательствующий:**

**Р.Р. Латыпова**